

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

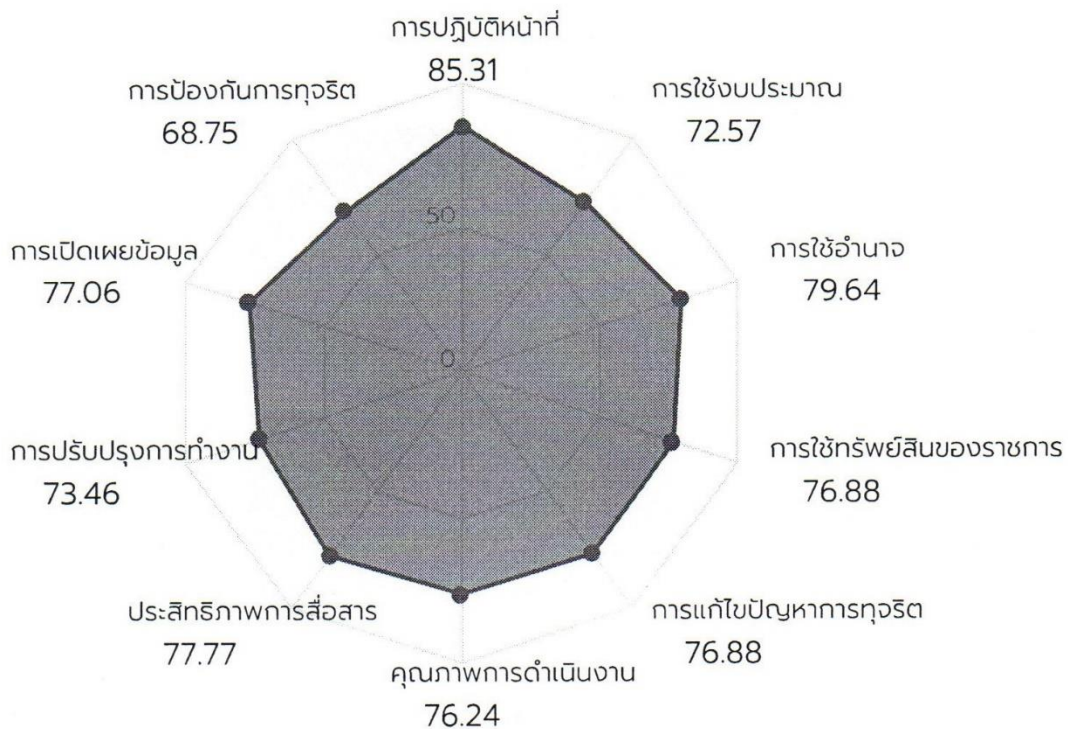
### เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลนครแม่สอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของเทศบาลนครแม่สอด พบว่ามีคะแนน 75.39 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

75.39 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 85.31 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานยังขาดการรับรู้การใช้จ่ายเงินงบประมาณ
2. การใช้งบประมาณ 72.57 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 79.64 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 76.88 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 76.88 คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนภายนอก (EIT)		
1. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.77 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน โดยยังขาดการพัฒนา ปรับปรุงระบบการทำงาน
2. คุณภาพการดำเนินงาน	76.24 คะแนน	
3. การปรับปรุงการทำงาน	73.46 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
1. การเปิดเผยข้อมูล	77.06 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การป้องกันการทุจริต โดยยังขาดการให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริต
2. การป้องกันการทุจริต	68.75 คะแนน	

## 2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลนครแม่สอด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การเปิดเผยการใช้ จ่ายเงินงบประมาณของ หน่วยงาน	1. จัดทำแผนการ ดำเนินการใช้จ่ายเงิน งบประมาณประจำปี 2. เสริมสร้างการมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ทุกกอง/ฝ่าย	ม.ค. 64 – มี.ค. 64	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์กร
2. การพัฒนา ปรับปรุงการ ทำงานของบุคลากรภายใน หน่วยงาน	1. จัดอบรม พัฒนา ทักษะการทำงานของ บุคลากร 2. นำเทคโนโลยีเข้ามา เสริมสร้างระบบการ ทำงาน	สำนักปลัดฯ	เม.ย. 64 – มิ.ย. 64	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์กร และ เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการประเมิน ความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงาน

3. การสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต	1. จัดทำโครงการป้องกันการทุจริตเพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม 2. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและนำไปปฏิบัติจริง	กองวิชาการฯ	ม.ค. 64 – มี.ค. 64	รายงานผลการดำเนินโครงการ และในการประชุมองค์กรประจำเดือน เม.ย. 64
--	---	-------------	--------------------	--